

# LÍDERES DEL FUTURO

12<sup>a</sup> Promoción



Liderar con éxito  
el presente  
y el futuro

PREPARAMOS A LAS PERSONAS  
EN EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO  
EN LOS EQUIPOS Y ORGANIZACIONES

## MEJORAMOS LOS RESULTADOS DE TU ORGANIZACIÓN Y DE TUS EQUIPOS

Este programa está enfocado a identificar y hacer más eficaz la forma de conversar en los equipos y las organizaciones con el objetivo de elevar la calidad de los resultados de la gestión diaria.

La comunicación es la base del crecimiento de las personas y de las empresas. Las conversaciones abren posibilidades y generan acuerdos.

### ¿QUÉ APORTA ESTE PROGRAMA A ORGANIZACIONES, EQUIPOS Y PERSONAS?

- Fortalecimiento del **LIDERAZGO PERSONAL** y focalización en las áreas de mejora en la gestión de equipos.
- Despliegue de acciones encaminadas al **CULTIVO DEL TALENTO** de las personas que forman parte de la organización.
- Diseño de **INICIATIVAS Y ESTRATEGIAS** para emprender los cambios y transformaciones que la empresa necesita.
- Comprensión de los **PATRONES EMOCIONALES** de cada persona y la alianza entre Pensamiento - Emoción - Acción.
- Incremento de la visión estratégica y afianzamiento de la confianza personal para la **TOMA DE DECISIONES**.
- **EXTENSIÓN DE LOS APRENDIZAJES** adquiridos al resto de la organización.
- **VINCULACIÓN** entre propósito empresarial - propósito personal.

### ALGUNOS TESTIMONIOS QUE REVELAN EL IMPACTO DE ESTE PROGRAMA:

- Mi manera de intervenir con mi equipo ahora es mucho más efectiva; hablamos, contrastamos, debatimos y tomamos decisiones consensuadas.
- No soy la persona que era, me siento con una visión mucho más amplia y con mayor calma.
- Un equipo cohesionado tiene mucho más impacto en los resultados.
- Es una apuesta por el futuro de la empresa.

CONOCE EL TESTIMONIO DE PERSONAS QUE YA HAN PARTICIPADO EN ANTERIORES EDICIONES DE ESTE PROGRAMA.

[ENLACE AL VIDEO](#)

## ITINERARIO FORMATIVO:



### CONFERENCIAS:

Tres eventos de 2,5 días de duración cada uno  
Combinando teoría, práctica y dinámicas grupales.  
En un espacio para generar alianzas y redes de apoyo.  
En conexión con la Naturaleza.



### PRÁCTICAS INDIVIDUALES:

#### “Integrando”

Calendario de 8 prácticas individuales para cada participante.  
Para reflexionar, diseñar, aplicar y reportar acerca de los avances.  
Proceso de integración y consolidación del aprendizaje.  
Supervisadas por el/la coach de cada participante.



### SEGUIMIENTO Y TUTORIZACIÓN INDIVIDUALIZADO:

Afrontar los desafíos individuales que cada participante identifica en sus tareas de mejora  
Con el acompañamiento de un/a coach ejecutivo senior.



### COMUNIDAD DE APRENDIZAJE:

Espacio de reflexión y aprendizaje conjunto sobre las experiencias prácticas

Profundización y desarrollo de las materias del programa en equipos reducidos a partir de las experiencias profesionales y personales de los participantes.  
Espacio abierto al networking.



### EXPANSIÓN DEL APRENDIZAJE:

Cada participante se reúne con su equipo natural de trabajo  
Refuerzo del aprendizaje del participante directo en el programa.  
Refuerzo del compromiso con el programa.  
Difusión del aprendizaje en la organización.  
Una sesión observada y retroalimentada por el/la Coach.

## CONTENIDOS:

**Módulo 1:**  
Organizaciones avanzadas.  
Un nuevo modelo de gestión

**Módulo 2:**  
El aprendizaje humano

**Módulo 3:**  
La comunicación en la  
empresa

**Módulo 4:**  
La innovación en los equipos

**Módulo 5:**  
La empresa como un sistema  
de sistemas

**Módulo 6:**  
Inteligencia emocional

**Módulo 7:**  
Inteligencia corporal

**Módulo 8:**  
La coordinación. El ciclo de  
la excelencia

**Módulo 9:**  
Los conflictos en las organi-  
zaciones

**Módulo 10:**  
Diseño de las conversaciones  
efectivas

**Módulo 11:**  
El corazón de los Equipos de  
Alto Desempeño

## EQUIPO DE FACILITACIÓN



Piedad Arbaiza.  
Codirectora del Programa.  
Master Coach-Facilitadora



Teo Chávez. Codirector  
del Programa. Coach  
Senior-Facilitador



Arrate Iraolagotia. Coach  
Senior-facilitadora  
corporal



Iñigo Diego. Facilitador de  
Experiencias de Aprendizaje.  
Development & Engagement Global  
Manager People en Ingeteam



Juan Urrutia. Facilitador de  
Experiencias de Aprendizaje.  
HR Senior Advisor



Ainhoa Fernandez. Facilitadora  
de Experiencias de Aprendizaje.  
Directora Gestión de Personas en  
Ulma Packaging



DIRIGIDO A



CARGOS DIRECTIVOS  
Y EMPRENDEDORES



EQUIPOS  
QUE QUIEREN MEJORAR HABILIDADES



PERSONAS INTERESADAS EN  
EVOLUCIONAR DESDE LA DIRECCIÓN



PERSONAS CON TALENTO Y  
ELEVADO POTENCIAL DE DESARROLLO

## ACTIVIDADES

El formato es híbrido (presencial-online) para poder acoger a personas de otros lugares del mundo.



3 CONFERENCIAS (PRESENCIALES EN EL PAÍS VASCO)



8 PRÁCTICAS INDIVIDUALES



4 REUNIONES DE COMUNIDAD DE APRENDIZAJE



SESIÓN DE RÉPLICA RETROALIMENTADA



4 SESIONES DE COACHING INDIVIDUAL



ESTA EDICIÓN TE PERMITIRÁ EL ACCESO A UNA POSTERIOR FORMACIÓN PARA OBTENER TU CERTIFICADO COMO COACH.

¿QUIERES RECIBIR MÁS INFORMACIÓN?: [info@artekoconsultoria.com](mailto:info@artekoconsultoria.com)

CONOCE LA OPINIÓN DE PERSONAS  
QUE YA HAN PARTICIPADO EN  
ANTERIORES EDICIONES DE ESTE  
PROGRAMA.

[ENLACE AL VIDEO](#)

## FECHAS

Primera conferencia: 19, 20 y 21 de septiembre del 2024

Segunda conferencia: 11, 12 y 13 de diciembre del 2024

Tercera conferencia: 27 y 28 de febrero - 1 de marzo del 2025