

LÍDERES DEL FUTURO

13ª Promoción



Liderar con éxito
el presente
y el futuro

PREPARAMOS A LAS PERSONAS
EN EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO
EN LOS EQUIPOS Y ORGANIZACIONES

MEJORAMOS LOS RESULTADOS DE TU ORGANIZACIÓN Y DE TUS EQUIPOS

Este programa está enfocado a identificar y hacer más eficaz la forma de conversar en los equipos y las organizaciones con el objetivo de elevar la calidad de los resultados de la gestión diaria.

La comunicación es la base del crecimiento de las personas y de las empresas. Las conversaciones abren posibilidades y generan acuerdos.

¿QUÉ APORTA ESTE PROGRAMA A ORGANIZACIONES, EQUIPOS Y PERSONAS?

- Fortalecimiento del **LIDERAZGO PERSONAL** y focalización en las áreas de mejora en la gestión de equipos.
- Despliegue de acciones encaminadas al **CULTIVO DEL TALENTO** de las personas que forman parte de la organización.
- Diseño de **INICIATIVAS Y ESTRATEGIAS** para emprender los cambios y transformaciones que la empresa necesita.
- Comprensión de los **PATRONES EMOCIONALES** de cada persona y la alianza entre Pensamiento - Emoción - Acción.
- Incremento de la visión estratégica y afianzamiento de la confianza personal para la **TOMA DE DECISIONES**.
- **EXTENSIÓN DE LOS APRENDIZAJES** adquiridos al resto de la organización.
- **VINCULACIÓN** entre propósito empresarial - propósito personal.

ALGUNOS TESTIMONIOS QUE REVELAN EL IMPACTO DE ESTE PROGRAMA:

- Mi manera de intervenir con mi equipo ahora es mucho más efectiva; hablamos, contrastamos, debatimos y tomamos decisiones consensuadas.
- No soy la persona que era, me siento con una visión mucho más amplia y con mayor calma.
- Un equipo cohesionado tiene mucho más impacto en los resultados.
- Es una apuesta por el futuro de la empresa.

CONOCE EL TESTIMONIO DE PERSONAS QUE YA HAN PARTICIPADO EN ANTERIORES EDICIONES DE ESTE PROGRAMA.

[ENLACE AL VIDEO](#)

ITINERARIO FORMATIVO:



CONFERENCIAS:

Tres eventos de 2,5 días de duración cada uno
Combinando teoría, práctica y dinámicas grupales.
En un espacio para generar alianzas y redes de apoyo.
En conexión con la Naturaleza.



PRÁCTICAS INDIVIDUALES:

“Integrando”

Calendario de 8 prácticas individuales para cada participante.
Para reflexionar, diseñar, aplicar y reportar acerca de los avances.
Proceso de integración y consolidación del aprendizaje.
Supervisadas por el/la coach de cada participante.



SEGUIMIENTO Y TUTORIZACIÓN INDIVIDUALIZADO:

Afrontar los desafíos individuales que cada participante identifica en sus tareas de mejora
Con el acompañamiento de un/a coach ejecutivo senior.



COMUNIDAD DE APRENDIZAJE:

Espacio de reflexión y aprendizaje conjunto sobre las experiencias prácticas

Profundización y desarrollo de las materias del programa en equipos reducidos a partir de las experiencias profesionales y personales de los participantes.
Espacio abierto al networking.



EXPANSIÓN DEL APRENDIZAJE:

Cada participante se reúne con su equipo natural de trabajo
Refuerzo del aprendizaje del participante directo en el programa.
Refuerzo del compromiso con el programa.
Difusión del aprendizaje en la organización.
Una sesión observada y retroalimentada por el/la Coach.

CONTENIDOS:

Módulo 1:
Organizaciones avanzadas.
Un nuevo modelo de gestión

Módulo 2:
El aprendizaje humano

Módulo 3:
La comunicación en la
empresa

Módulo 4:
La innovación en los equipos

Módulo 5:
La empresa como un sistema
de sistemas

Módulo 6:
Inteligencia emocional

Módulo 7:
Inteligencia corporal

Módulo 8:
La coordinación. El ciclo de
la excelencia

Módulo 9:
Los conflictos en las organi-
zaciones

Módulo 10:
Diseño de las conversaciones
efectivas

Módulo 11:
El corazón de los Equipos de
Alto Desempeño

EQUIPO DE FACILITACIÓN



Piedad Arbaiza.
Codirectora del Programa.
Master Coach-Facilitadora



Teo Chávez. Codirector
del Programa. Coach
Senior-Facilitador



Arrate Iraolagotia. Coach
Senior-facilitadora
corporal



Alberto Álvaro Egaña. Facilitador de
Procesos de Cambio y Transformación
en personas, equipos y organizaciones.
Director Escuela Coaching Ontológico
(ECO)



Juan Urrutia. Facilitador de
Experiencias de
Aprendizaje. HR Senior
Advisor



Ainhoa Fernandez.
Facilitadora de Experiencias
de Aprendizaje. Directora
Gestión de Personas en Ulma
Packaging



Paula Serrano. Facilitadora de
experiencias de aprendizaje.
Responsable del Bienestar en
Pastelería Galdaretxe,
Zuberoa y La Suiza



Iñigo Diego. Facilitador de
Experiencias de Aprendizaje.
Talent & Organization Development
Director en Ingeteam



DIRIGIDO A



CARGOS DIRECTIVOS
Y EMPRENDEDORES



EQUIPOS
QUE QUIEREN MEJORAR HABILIDADES



PERSONAS INTERESADAS EN
EVOLUCIONAR DESDE LA DIRECCIÓN



PERSONAS CON TALENTO Y
ELEVADO POTENCIAL DE DESARROLLO

ACTIVIDADES

El formato es híbrido (presencial-online) para poder acoger a personas de otros lugares del mundo.



3 CONFERENCIAS (PRESENCIALES EN EL PAÍS VASCO)



8 PRÁCTICAS INDIVIDUALES



4 REUNIONES DE COMUNIDAD DE APRENDIZAJE



SESIÓN DE RÉPLICA RETROALIMENTADA



4 SESIONES DE COACHING INDIVIDUAL



ESTA EDICIÓN TE PERMITIRÁ EL ACCESO A UNA POSTERIOR FORMACIÓN PARA OBTENER TU CERTIFICADO COMO COACH.

¿QUIERES RECIBIR MÁS INFORMACIÓN?: info@artekoconsultoria.com

CONOCE LA OPINIÓN DE PERSONAS
QUE YA HAN PARTICIPADO EN
ANTERIORES EDICIONES DE ESTE
PROGRAMA.

[ENLACE AL VIDEO](#)

FECHAS

Primera conferencia: 24, 25 y 26 de septiembre del 2025

Segunda conferencia: 11, 12 y 13 de diciembre del 2025

Tercera conferencia: 4, 5 y 6 de marzo del 2026